

中国矿业大学学院文件

中矿大信控字〔2023〕08号

关于印发《信息与控制工程学院科研团队 化建设实施方案（试行）》的通知

各系、所、中心，各有关单位：

为完善和优化学院治理体系，落实以学科中心、教师中心和教授治院机制，加强科研团队凝聚力和稳定性，激发科研活力，提升教师承担国家重大科技任务、获取大成果、培养一流人才的能力，经学院2023年6月30日党政联席会议研究讨论通过了《信息与控制工程学院科研团队化建设实施方案（试行）》，现予以印发，请遵照执行。

特此通知

附件：《信息与控制工程学院科研团队化建设实施方案
（试行）》

(此页无正文)

中国矿业大学
信息与控制工程学院
2023年6月30日

附件：

信息与控制工程学院科研团队化建设实施方案

（试行）

为深入贯彻党的二十大精神，落实教育部《关于加强高校有组织科研 推动高水平自立自强的若干意见》有关要求，适应国家关于高质量科技创新运行机制和体系的要求，结合学院十四五发展规划，“重构基层学术组织，探索创新‘特区’，培育‘大平台、大团队、大项目、大成果’”的目标和指导思想，完善和优化学院治理体系，落实以学科中心、教师中心和教授治院机制，加强科研团队凝聚力和稳定性，激发科研活力，提升教师承担国家重大科技任务、获取大成果、培养一流人才的能力，学院制定本方案。

一、实施目标

通过团队化建设，进行资源整合，破解科研团队小、散、弱，难以形成科研合力，年轻教师缺少团队支持成长慢、融入团队难、融入煤矿特色难、获取横向科研途径欠缺，部分教师科研动力、压力、积极性不足，行业资源优势特色未充分挖掘传承，青年教师研究生培养指导经验不足、研究生培养质量参差不齐，普通教师参与学院规划、决策、资源分配等机会少、积极性不高、凝聚力不强，已有科研资源动态调整难、青年教师/新进教师资源不充足影响发展等难题。力求

通过本方案实施，形成科研合力，提升科研实力，促进人才培养，推进学科发展。

二、基本思路

1. 坚持统筹规划，着眼长远发展。构建学科方向有规划、团队科研有组织、人才培养高质量“三位一体”的科技创新运行机制和体系，提升学院办学主体的治理能力。

2. 坚持需求驱动，突出问题导向。遵循四个有利于的基本原则和导向：有利于整合学院学科资源、强化内涵建设，有利于学科方向的凝练、特色的形成，有利于教师团队、梯队的建设，有利于扩大团队规模和粘合度，凝心聚力开展长期有组织攻关，提升科研创新实力。

3. 坚持资源整合，强化实体运行。按照物理空间实、研究队伍实、目标任务实、投入保障实，逐步形成从基础研究、关键技术、装备研制到成果转化的协同发展，构建学科发展、科研创新、人才培养（本科+研究生+青年教师）一体化、产学研融合、实体运行的科技创新团队。

4. 坚持权责明晰，推进群体集智协作。理顺科研与教学、团队与院系、个人与团队三种关系，形成权责明确、职能优化、结构合理的有机基层组织。实现个体独立探究与群体集智协作结合，以人为本，激发潜能，人尽其才，分类发展。

三、组织形式

1. 按照学科-学科方向/科研团队的模式，兼顾自然形成

和自由选择的原则组建科技创新团队(所),以研究所(团队)为学科建设、科研方向和研究生培养的基本学术组织单元。

2. 原则上每个博士点一级学科设置 4-6 个研究所,每个硕士点一级学科设置 2-3 个研究所,允许适当的学科交叉团队。

每个研究所(团队)应有相对固定的、与学科方向对应并具有较强的支撑的研究方向,组成人员原则上不少于 6 人不多于 15 人,团队成员组成采用学科导向和自愿组合相结合,应在一个聘期内保持稳定,新聘期聘岗时教师个人如有需求可申请调整。原则上每位专任教师都应该进入 1 个团队。

3. 每所设所长 1 人、副所长 2 人。

所长负责研究所总体工作,承担学科方向建设任务和团队建设,组织本所教师的科学研究工作,指导研究所青年教师成长,落实立德树人任务和研究生培养,协调本所资源的配备使用和管理,对本团队教师进行考评。

一名副所长(原则应为党员)侧重于教学和研究生日常管理,作为导师代表兼任所内研究生班主任(按照研究所设置研究生班级和支部),代表研究所导师协助学工和研究生管理办公室开展研究生思政和日常教育管理等工作,并协助系主任做好本科生教学工作;一名副所长侧重于科研和学科建设,协助所长进行学科建设、研究所科研学术以及人才培养工作。

4. 学科、科研、人才培养一体化。

在学院现有基层单位组织体系基础上，形成以“一级学科-导师团队(所)-导师”为主角、以科研研究生工作办公室和学工为支撑服务、以国际交流办公室和校友办公室协同的学科、科研、人才培养一体化架构体系。学科带头人负责落实学院学科建设任务、制定本学科建设规划、人才引进和学科资源分配，完成本学科的方向凝练、学科申报、评估和考核等工作；学科主任协助学院和学科带头人做好学科日常建设和研究生的招生培养工作；研究所所长负责学科方向建设和本所研究生培养落实。

四、负责人选聘考核

1. 坚持社会主义办学方向、思想政治立场坚定，格局宽、站位高、团队意识强、有威信和影响力，有奉献精神、愿意承担相关工作。

2. 研究所所长应具有正高职称、且原则上应为学科方向负责人。研究所所长由个人申请或组织推荐，并在征询团队成员意见后，由党政联席会研究确定聘任；研究所副所长由所长提名，由学院备案。

3. 所长和副所长聘期一般为3年，可连续聘任。所长作为学科方向负责人优先聘2、3级岗，副高职称的副所长优先聘5、6级岗，切实推进学科方向建设。

4. 采用团队考核方式。每年度结合岗位聘任考核进行所

长和团队目标考评，任期期满结合学院学科建设目标和团队岗位考核指标进行综合任期考核。聘期考核不合格或连续 2 次聘期考核基本合格的，终止聘任。

5. 具体团队考核任务指标，由学院根据学校下达给学院的考核任务指标、学科发展规划以及团队大小，进行分解和下达。团队考核和个人考核严格按照科研系统、财务经费入账认定，教学工作量以课表、教务毕设系统等官方系统数据为准，严禁非团队成员间的考核工作量、业绩、成果等相互拆借。

五、支持政策

1. 组织支持

研究所采用所长负责制，担任学科方向负责人，所长对团队、学科和学院负责，并负责组织对团队成员的培养、发展规划和考核。

2. 经费支持

(1) 学院给予每个完成年度考核指标的团队提供一定额度绩效奖励。

(2) 研究所完成基本科研考核指标要求经费之外的横向科研管理统筹经费，由研究所自主统筹使用。经费使用应有利于团队进一步开展理论研究、技术开发、产学研合作或促进科技成果转化等工作。

(3) 学科建设指导委员会根据各团队大小、贡献、考核情况等将学科建设经费分配到各研究所使用。

(4) 学院将部分考核绩效额度和分配权下放到研究所。

3. 参与学院决策

研究所负责人参与学院、学科建设规划决策。研究所代表进入学院教授委员会、学术委员会、学位委员会等决策机构，参与决策，落实教授治院。

4. 参与资源分配

学院按照各团队大小、贡献、考核情况进行科研用房、研究生指标等资源的动态分配调整，研究所对相关资源进行统筹分配和使用，支撑学科科研方向和研究生培养。

5. 人才引进支持

所长负责本方向人才引进和培养工作。学院新引进人才按方向进行平衡和配备，所长对本所青年教师的成长进行规划、培养、考核、推荐和担责。

六、工作安排

1、4月1日至6月30日，方案酝酿、动员和启动阶段，经过广泛调研、方案制订、学科方向凝练、思想发动、多层次征求教师意见、方案完善等形成信控学院学科科研团队化建设实施方案并发布学院文件，启动本项工作。

2、7月1日至7月15日，各学科进行动员协调组织，

初步确定方向团队组成及各团队负责人候选人方案，由方向负责人牵头组建团队，并进行申报（申报备案表见附表），学科进行确认和汇总上报。

3、7月16日至7月31日，学院对申报团队进行汇总、审核、协调、确定最终各团队，并进行负责人聘任，学院与所长签订任务责任书。

4、8月1日至8月30日按照团队化建设制修订相关保障、支持、管理制度办法，包括研究所运行机制、研究生培养管理办法、团队考核办法、研究所参与学院决策原则、资源分配和动态调整办法等。

4. 9月1日至12月31日，学院及科室运行、服务、管理模式调整，逐步完善形成适应科研团队化建设的运行体制机制，保障团队化可持续运行和学科、学院的整体提升。

七、推进保障工作组

为确保本项工作的顺利实施，切实为开展有组织的科研提供保障支持，在学院党政领导下，建立多部门协同保障机制，由学院书记、院长牵头，会同行政、学工等部门和相关学科主任组成学院科研团队化建设推进保障工作组，保障配套政策制定落实、加强建设过程支持、做好建设成效考核评估，确保团队建设效果。

组 长：程德强 王雪松

副组长：李世银 陈平 翟文艳 刘海

成 员：褚菲 张林 赵雷 余智超 贾桂芳 李芳菲 管钰
张晓春 张燕

八、本方案从发布之日起开始实施，解释权归学院党政联席会。

信息与控制工程学院

2023年6月30日

信息与工程学院科研团队（研究所）备案表

团队名称			
所在学科		支撑学科 方向	
团队负责人 (所长)		副所长	
人员组成 (共__人)	教授		
	副教授		
	讲师		
团队简介 (主要研究方向、特色及建设目标等)			
现有研究用房			
团队人员确认 (签字)			
所在学科确认	学科带头人签字： 年 月 日		
学院审核意见	院长： 年 月 日		
	学院盖章		

